

第4回

積水アクアシステム(株) 一般事業主行動計画

積水化学グループが考えるワーク・ライフ・バランスとは、

『従業員一人ひとりが会社生活・個人生活・社会生活、それぞれを充実させることによって、個人が自己実現を果たすとともに、企業の持続的発展に貢献すること』を目指しています。

自己実現のために、仕事の充実はもちろんのこと、それ以外の時間においても定期的な自己投資を行い、自己成長することが大切です。それは仕事では得ることのできない知識、感性、価値観をもたらし、新たな価値創造につながると捉えています。

こうした考えのもと、一人ひとりのワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。

上記の理念に基づき当社としては、社員が『仕事』と『子育て』を両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにする。また、仕事と生活の調和された「ワーク・ライフ・バランス」を目指し、職場環境の整備に努めるため、次のように行動計画を策定しました。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日

2. 内 容

目標1 労働時間の削減

対策1 ▶ 年次有給休暇取得率アップに向け、年次ごとに最低取得日数を定める。

対策2 ▶ 総実労働時間を全社平均2,000時間以内とする。

※総実労働時間とは（所定労働時間 + 所定外労働時間）- 有給休暇取得時間